

E training pa leermeester a culmina

Dia 13 di december 2016 nos coleganan Sarisa van der Linden, Rose-Lyn Gomes (departamento financiero) y Natalie Servud (verpleegkundige SEH) a termina e training pa leermeester. Esaki tabata un training di stagebureau di EPI, unda nan ta siña e empresanan con pa guia e stagiairenan di EPI mas miho.

Cu diferente anochinan di les y huiswerk nos tres coleganan a termina esaki cu exito. For di awor nan ta certifica pa guia e stagiairenan na departamento financiero y SEH na un manera profesional.



Sistema di VIM (Veilig Incidenten Melden)

Desde 1 di april 2017 bou di guia di Howard Maxwell (Care4Care Services), cu colaboracion di "The Patient Safety Company" nos lo cuminsa cu desaroyo y implementacion di "Veiligheid Management Systeem (VMS)" pa ImSan. E ta consisti di un sistema di "Veilig Incidenten Melden" (VIM), un sistema di Registracion di Kehu y un sistema di Improve 2.0 pa registra ideanan innovativo pa mehoracion di calidad.

Meta di un VMS ta pa mas tanto posibel evita riesgonan innecesario, y tambe pa por garantiza un cuidu di calidad. E sistema di VMS ta encera cu tur incidentenan di riesgo (no solamente di cuidu) desde 1 di april lo por wordo registra den un sistema digitalisa desaroya especialmente pa ImSan. Un "kwaliteitsmedewerker" (den e prome periodo Howard Maxwell lo keda temporalmente encarga cu esaki) y un comision di calidad lo percura pa un tratamiento cuidadoso y corecto di cada incidente registra. A base di e analisis di e incidentenan aki hopi instruccion di trabou of protocolnan lo tin cu wordo skirbi of wordo ahusta.

Esaki ta rekeri un transformacion di liderazgo na e lugan di trabou y participacion di coleganan activamente den calidad y siguridad compartiendo experencianan y observacionan. Di un posibel "Blame Culture" historicamente forma, na unda e empleado tin miedo di raporta, ImSan lo wordo transforma na un "No Blame Culture", na unda e melding ta mas importante cu mustra dede riba otro. Esaki ta un stap grandi pa ImSan pa tin un ambiente di cuidu responsabel y sigur. ImSan ta conta riba bo compromiso y cooperacion den esaki.

Sistema di Timer attendance

ImSan tin un sistema nobo di Time Attendance (time clock) cu lo registra e oranan di trabou di e personal. E sistema cu lo wordo instala na ImSan ta esun cu ta identifica e cara di e empleado, pues nos tin cu solamente para dilanti di e scanner y esaki ta scan e cara y di e manera aki ta reconoce e persona.

Ta e intencion pa cada empleado prome cu e cuminsa su dia di trabou y ora e termina su dia di trabou pa e scan su cara. Lo tin 5 post na unda e personal por scan.

Tres na San Nicolas, un na entrada principal, un na entrada di SEH y e di tres na e entrada di Gebouw -C.

Un na e post di ambulance na Wayaca y un na e Centro Diabetico na Rumbastraat.

E sistema lo ta mas tarda pa fin di april operacional, asina cu esaki ta instala tur hende lo haya un splicacion y demonstracion con e sistema nobo ta funciona.



Empleadonan nobo desde 1 di januari 2017

Tatiana Caicedo-Wadnipar
Poortarts SEH (1 januari)

Ivi Hernandez-Swaen
Directiesecretaris (1 januari)

Aruna Karishma Singh-Tewarie
HAIO (1 januari)

Alexander James Steward
HAIO (1 januari)

Nathalie Bibiana Tempelaars- Winterdal
HAIO (1 januari)

Gershwin Kevin Giel
Ambulance chauffeur (1 februari)

Anthony Jesusito Louis Bermudez
Ambulance chauffeur (1 februari)

Xavier Rivelino Kelly
Ambulance chauffeur (1 februari)

Andre Luigi Petrocthi
Ambulance chauffeur (1 februari)

Eugene Alexander Simmons
Ambulance chauffeur (1 februari)

Nicolasa Werleman
Enfermero na SEH (1 februari)

Hubert Eewart Winterdal
Ambulance chauffeur (1 februari)

Bo tabata sa...

- Dia 15 di februari e cafeteria pa e personal cu ta hiba e number si 'Si(n)ta cu Nos' a wordo inaugura oficialmente.



Siman di riñon di 5 te cu 9 di maart



Nos Balor

Nos kier pa 6 biaha pa aña pa medio di Nos Balor pone e empleadonan di ImSan na altura di tur cos cu ta tumando luga den ImSan. Lo duna splicacion di e temanan, tambe nos lo tene bosonan na altura di por ehempel e empleadonan nobo y regularmente nos lo pone e empleadonan y e departamentonan den spotlight.

Si bosonan tin pregunta, tin algo pa remarca of ideanan pa e boletin aki, nos tende nan cu mucho gusto: hilde.timmerman@imsan.aw, tel: 882

Agenda trainingen

- **Dia 6 di april:** Basic Life Support for the Health Care Provider (9.00 – 16.00u)
- **Dia 20 di april:** Advanced Cardiac Life Support (8.00 – 16.00u)
- **Dia 4 di mei:** Advanced Cardiac Life Support (8.00 – 16.00u)
- **Dia 18 di juli:** ECG & Pharmacology (8.00 – 16.00u)
- **Dia 19 di juli:** ECG & Pharmacology (8.00 – 16.00u)